

**Муниципальное бюджетное учреждение  
«Жилищно-коммунальный комплекс» г. Арзамас  
(МБУ ЖКК)**

**П Р И К А З**

«22» января 2024 г.

№ 19

г. Арзамас

**Об утверждении Порядка защиты работников,  
сообщивших о коррупционных правонарушениях  
в деятельности МБУ ЖКК**

В целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 02 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», ст. 12.3 Закона Нижегородской области от 07 марта 2008 г. № 20-3 «О противодействии коррупции в Нижегородской области»

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Утвердить Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Муниципального бюджетного учреждения «Жилищно-коммунальный комплекс» г. Арзамаса (далее – Порядок) (Приложение № 1).
2. Харитоновой С.В., начальнику Общего отдела, ознакомить под роспись всех работников МБУ ЖКК с утвержденным Порядком.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. директора МБУ ЖКК

К.В. Шершаков

С приказом ознакомлена и согласна: С.В. Харитонов / С.В. Харитонова /

Приложение № 1  
к приказу № 19  
от «22» января 2024 года



## **Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Муниципального бюджетного учреждения «Жилищно-коммунальный комплекс» г. Арзамас**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», ст. 12.3 Закона Нижегородской области от 07 марта 2008 г. № 20-3 «О противодействии коррупции в Нижегородской области».

1.2. Настоящий Порядок определяет порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУ ЖКК.

1.3. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников МБУ ЖКК, вне зависимости от занимаемой должности.

1.4. Термины и определения:

1.4.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (согласно п. 1 ст.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

1.4.2. Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом установлена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

1.4.4. Формальные санкции – меры воздействия, применяемые в соответствии с определенными правилами, в том числе, меры



дисциплинарного воздействия, в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях.

1.4.5. Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях.

## **2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях**

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, в том числе, о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, от формальных и неформальных санкций в связи с исполнением ими должностных обязанностей.

2.2. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, от формальных и неформальных санкций – это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости, и после их окончания.

2.3. Для защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

2.3.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения.

2.3.2. Защита от неправомерного увольнения, перевода на нижестоящую должность, лишения или снижения размера премии, переноса времени отпуска, привлечения к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

2.4. Меры по защите работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях, принимаются Учреждением.

## **3. Заключительные положения**

3.1. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника, он может быть привлечен к ответственности, установленной действующим законодательством.